

**Сравнительная таблица
по внесенным предложениям в проект Кодекса этики и служебного поведения работников**

Проект положения	Предложения	Основание	Результат
1. Общие положения			
<p>4. Преподаватели и работники Университета добровольно принимают на себя обязательства по соблюдению принципов, норм и правил делового общения и поведения, установленных настоящим Кодексом.</p>	<p>1. Предложения факультета садоводства и ландшафтной архитектуры изменить редакцию п. 4, исключить слово «добровольно»</p>	<p>В соответствии с п.2 ч.1 ст. 48 №273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации педагогические работники обязаны соблюдать правовые, нравственные и этические нормы, следовать требованиям профессиональной этики</p>	<p>Отклонить</p>
2. Общие этические правила поведения преподавателей, работников			
<p>2.1. Нравственная порядочность,</p>	<p>1. Предложения ЦНБ имени Н.И.Железнова Пункт 2 «Общие этические правила</p>	<p>В пункте 2 предусмотрены общие правила для</p>	<p>Отклонить</p>

<p>преданность интересам Университета, верность профессиональному долгу составляют основу нравственно-этического стандарта поведения. Отношения внутри коллектива строятся на принципах сплоченности, взаимовыручки, сотрудничества, поддержания благоприятного климата для эффективной работы и досуга. Не допускается грубость, сквернословие, ущемление чести и достоинства других лиц, нанесение морального вреда, совершение действий, которые могут нанести ущерб репутации Университета. Необходимо постоянно контролировать свое поведение, чувства и эмоции, не позволяя личным симпатиям или антипатиям, неприязни, настроению или дружеским чувствам влиять на служебные решения, уметь предвидеть последствия своих действий и решений, обращаться одинаково корректно с коллегами, руководством и обучающимися независимо от их служебного или социального поведения.</p>	<p>поведения преподавателей, работников» пересекается с пунктом 4 «Этика поведения работников университета».</p>	<p>всех работников Университета, а в пункте 4 этика поведения работников, не относящихся к ППС.</p>	
--	--	---	--

<p>2.2. Работникам Университета следует:</p> <ul style="list-style-type: none"> - добросовестно соблюдать и исполнять Устав, Правила внутреннего трудового распорядка, Правила внутреннего распорядка, иные локальные нормативные акты, выполнять приказы и распоряжения руководства Университета; - <i>соблюдать в одежде деловой стиль. Мужчины не должны находиться в помещении в головных уборах;</i> - соблюдать общую культуру поведения, проявлять вежливость, внимание к людям, корректность, доброжелательность, отзывчивость, пунктуальность; - заботиться о культуре своей речи и стиле общения; - <i>обращаться друг к другу на «Вы» вне зависимости от возраста и должностного положения;</i> 	<p>1. Предложения Энергетического факультета</p> <p>1.1. третий абзац п. 2.2. изложить в следующей редакции: «придерживаться общепринятых правил в выборе одежды, при этом стремиться к соблюдению строгого, делового стиля.»</p> <p>1.2. шестой абзац п. 2.2 изложить в следующей редакции: «соблюдать правила вежливого общения, преимущественно обращаться друг к другу «на ВЫ», принимая во внимание возраст и служебное положение»</p> <p>1.3. седьмой абзац п.2.2. исключить.</p>	<p>Каждый работник образовательного учреждения должен придерживаться общепринятых норм и правил в выборе одежды.</p> <p><u>Изложить в следующей редакции:</u> ««соблюдать правила вежливого общения, обращаться друг к другу на «Вы» вне зависимости от возраста и должностного положения»</p>	<p>Принять</p> <p>Принять частично</p> <p>Принять</p>
---	--	--	--

	<p>обучающимся в сфере образовательных услуг.»</p>	<p>образовании в Российской Федерации» конфликт интересов педагогического работника – ситуация, при которой у педагогического работника при осуществлении им профессиональной деятельности возникает личная заинтересованность в получении материальной выгоды или иного преимущества и которая влияет или может повлиять на надлежащее исполнение педагогическим работником профессиональных обязанностей вследствие противоречия между</p>	
--	--	--	--

		его личной заинтересованностью и интересами обучающегося	
2.4. Во время учебных занятий и при проведении различных мероприятий (собраний, совещаний, заседаний) необходимо отключать звуковые сигналы электронных устройств.	<p>1. Предложения Факультета технического сервиса в агропромышленном комплексе</p> <p>1.1. дополнить пункт 2.4. вторым абзацем о недопущении нарушения хода учебного процесса (лекции, практические занятия и т.д.) различными проверками, а проводить проверки только в перерывах между занятиями.</p>	<p>п. 1 ч. 1 ст. 43 Обучающиеся обязаны: добросовестно осваивать образовательную программу, в том числе <u>посещать</u>, предусмотренные учебным планом или индивидуальным учебным планом учебные занятия. С этой целью проведение проверки целесообразно во время занятий.</p>	Отклонить
2.7. Обсуждение с коллегами личных вопросов, решение личных проблем, а также личные разговоры по телефону в рабочее время расцениваются как нерегламентированные перерывы	<p>1. Предложения Энергетического факультета</p> <p>Пункт 2.7 исключить.</p>	В рабочее время работник должен исполнять свои должностные обязанности в	Отклонить

		соответствии с Трудовым договором и локальными нормативными актами Университета.	
	<p>1. Предложения Административно-управленческого персонала</p> <p>1.1. Дополнить Кодекс п.2.8. : Должностные лица Университета, наделенные административно-хозяйственными либо управленческими функциями, обязаны письменно уведомлять Ректора Университета и принимать меры по предотвращению или урегулированию конфликта интересов в процессе выполнения возложенных на них должностных обязанностей в частности: при наличии в непосредственной подчиненности или подконтрольности заявителя родственников и/или иных лиц, с которыми связана личная заинтересованность указанного должностного лица;</p> <p>- о создании или функционировании коммерческих организаций с его участием, либо, (с участием его близких родственников, и/или иных</p>		Принять

	<p>лиц, с которыми связана личная заинтересованность работника),</p> <ul style="list-style-type: none">- при занятии должности и занятии другой оплачиваемой деятельностью в государственных органах, органах местного самоуправления, коммерческих и некоммерческих организациях, кроме преподавательской, научной и иной творческой деятельности;- при получении в связи с исполнением трудовых обязанностей вознаграждений от физических и юридических лиц (подарки, денежное вознаграждение, ссуды, услуги, оплату развлечений, отдыха, транспортных расходов и иные вознаграждения), кроме подарков, полученных в связи с протокольными мероприятиями, со служебными командировками, с другими официальными мероприятиями и иными случаями, установленными федеральными законами и иными нормативными правовыми актами, определяющими особенности правового положения и специфику трудовой деятельности работника;- об участии в составе органов управления, попечительских или наблюдательных советов, иных органов		
--	---	--	--

	<p>иностранных некоммерческих неправительственных организаций и действующих на территории Российской Федерации их структурных подразделений, если иное не предусмотрено международным договором или российским законодательством;</p> <p>- о занятии без письменного разрешения Ректора оплачиваемой деятельностью, финансируемой исключительно за счет средств иностранных государств, международных и иностранных организаций, иностранных граждан и лиц без гражданства, если иное не предусмотрено международным договором или российским законодательством</p> <p>- о судебных разбирательствах, административных либо уголовных делах с его участием, в качестве ответчика либо виновного лица.</p> <p>В Университете не допускается участие руководителей структурных подразделений в создании или функционировании коммерческих организаций с его участием, либо, (с участием его близких родственников, и/или иных лиц, с которыми связана</p>		<p>Принять</p>
--	--	--	-----------------------

	<p>личная заинтересованность работника) по направлениям деятельности Университета с использованием имущества и бренда Университета, за исключением случаев, если участие в органах коммерческой организации входит в должностные обязанности данного работника.</p> <p>1.2. Дополнить пунктом 2.9 следующего содержания «В Университете допускается работа родственников в одном структурном подразделении, осуществляющим учебную и научную деятельность, в том числе и с подчиненностью».</p>		<p>Принять</p> <p>Принять</p>
3. Профессиональная этика преподавателя			
<p>3.1. Преподаватель ориентирует свою профессиональную деятельность на результат, выражаемый в высоком качестве подготовки профессиональных кадров, плодах научной работы и утверждении в обществе высокой интеллектуальной культуры. Для достижения этой цели преподаватель:</p> <p>- развивает уважительный диалог с традиционными религиозными</p>	<p>1. Предложения факультета садоводства и ландшафтной архитектуры</p> <p>1.1. абзац 3 п. 3.1 изложить в следующей редакции « преподаватель развивает диалог с религиями...»</p> <p>2. Предложения Энергетического факультета</p>	<p>Редакция «развивает диалог с религиями», представляется не корректной.</p>	<p>Отклонить</p> <p>Принять</p>

<p>конфессиями в целях укрепления нравственных оснований интеллектуальной культуры в обществе, противодействия развитию негативных социальных явлений в Университете и гармоничного воспитания учащихся;</p> <p>3.1. Преподавателю следует: - не навязывать обучающимся своих взглядов</p>	<p>2.1. третий абзац п.3.1 дополнить словами: «избегать субъективных суждений по любым учебным, научным, организационным или воспитательным вопросам».</p> <p>3. Предложения Факультета экономики и финансов</p> <p>3.1. предлагаемая норма, обязывающая преподавателя «не навязывать обучающимся своих взглядов», представляется не вполне удачно сформулированной.</p> <p>Целесообразно указать, что эта норма не касается самого предмета преподавания, то есть конкретных вопросов концептуально-теоретического порядка в предмете, который ведет преподаватель. Кроме того, в рассматриваемом Разделе желательно упомянуть о необходимости требовательности со стороны преподавателя к обучающимся лицам, причем как по самому предмету преподавания, так и по соблюдению обучающимися установленных правил поведения (элементарной дисциплины) на занятиях.</p> <p>4. Предложения Факультета природообустройства и</p>	<p>В соответствии с п. 1 ч. 1 статьи 48 Федерального закона «Об образовании в Российской Федерации» Педагогические работники обязаны:</p> <p>1) осуществлять свою деятельность на высоком профессиональном уровне, обеспечивать в полном объеме реализацию преподаваемых</p>	<p>Принять с доработкой</p>
--	--	--	------------------------------------

	<p>водопользования</p> <p>4.1. Из пункта 3.1. исключить абзац 3 «не навязывать обучающимся своих взглядов;»</p> <p>5. Предложения Факультета агрономии и биотехнологии</p> <p>Дополнить пункт 3.1 словами «не навязывать обучающимся <i>во время занятий</i> своих взглядов <i>не связанных с профессиональной деятельностью</i>».</p>	учебных предмета, курса, дисциплины (модуля) в соответствии с утвержденной рабочей программой;	<p>Отклонить</p> <p>Принять с доработкой</p>
3.5. Запрещается брать от студентов, аспирантов деньги или подарки за сдачу экзаменов, зачетов, иную форму отчетности, либо принимать какие-либо услуги.	<p>1. Предложения Энергетического факультета</p> <p>1.1. запрещается принимать деньги, подарки или услуги за искажение информации о состоянии успеваемости или посещаемости занятий обучающимися.</p>		Принять
4. Этика поведения работников Университета			
4.5. В процессе делового телефонного общения рекомендуется соблюдать следующие правила: - при ответе на входящие звонки называть свою фамилию, имя, отчество и должность, отвечать быстро, конкретно; - при звонке в подразделения Университета следует представиться	<p>1. Предложения Энергетического факультета</p> <p>1.1. Исключить пункт 4.5.</p>	Нормы деловой этики общения.	Отклонить

<p>собеседнику (назвать свое имя и отчество и/или должность и/или наименование подразделения), а также поинтересоваться, может ли собеседник в данный момент уделить время для разговора;</p> <ul style="list-style-type: none"> - при звонке в другие организации следует представиться (назвать свою фамилию, имя и отчество, должность, название Университета), уточнить, удобно ли собеседнику разговаривать в данный момент; - заканчивать разговор, как правило, должен позвонивший; - если вопрос, по которому работнику необходимо связаться с коллегами или внешними представителями, не является срочным, следует отдавать предпочтение связи по электронной почте. 			
<p>4.6. Работнику следует воздерживаться от негативных высказываний относительно деловых качеств, поведения и личной жизни своих коллег.</p>	<p>1. Предложения Энергетического факультета 1.1 работнику следует воздерживаться от публичной оценки фактов личной жизни своих коллег.</p>	<p>Заменить слова «негативных высказываний относительно» на слова «публичной оценки» далее по тексту</p>	<p>Принять в части</p>
<p>4.9. Для предупреждения и разрешения конфликтной ситуации работнику следует:</p>	<p>1. Предложения Энергетического факультета 1.1. абзацы 3 и 4 п.4.9. исключить</p>	<p>Это предусмотрено Методическими рекомендациями</p>	<p>Отклонить</p>

<p>- вести себя достойно, действовать в строгом соответствии со своими должностными обязанностями, принципами и нормами профессиональной этики;</p> <p><i>- противодействовать коррупции;</i></p> <p><i>- доложить непосредственному руководителю о возникшем конфликте или об угрозе его возникновения;</i></p> <p>-прекратить сомнительные, компрометирующие межличностные отношения;</p> <p>- принимать меры по преодолению негативных последствий конфликтных ситуаций.</p>	<p>1.2. абзац 5 п.4.9 изложить в следующей редакции:</p> <p>– прекратить действия по компрометированию личностных отношений и принять корректные меры для разрешения конфликта внутри коллектива.</p>	<p>об ограничениях, запретах и обязанностях работников организаций, подведомственных Министерству сельского хозяйства Российской Федерации, установленных в целях противодействия коррупции</p>	<p>Принять в части, дополнив предложенной редакцией</p>
<p>5. Этические правила взаимодействия с внешними структурами, партнерами и средствами массовой информации</p>			
<p>5.2. При взаимодействии со средствами массовой информации преподаватели и работники Университета:</p> <p>- действуют в интересах Университета, поддерживают его имидж, не предпринимают действий, наносящих урон интересам Университета;</p> <p>- воздерживаются от дискредитации Университета;</p> <p>- не допускают использования не по назначению информации, полученной в</p>	<p>1. Предложения Энергетического факультета</p> <p>1.1. первый абзац п.5.2. исключить.</p> <p>2. Предложения Факультета экономики и финансов.</p> <p>2.1. В п. 5.2. слово «имидж» заменить на «авторитет» или «престиж».</p>	<p>Пункт 11 ст.152 ГК РФ Защита чести, достоинства и деловой репутации</p> <p>Слово «имидж» заменить на «престиж».</p>	<p>Отклонить</p> <p>Принять</p>

<p>ходе выполнения своих должностных обязанностей; - не допускают распространения недостоверной информации.</p>	<p>3. Предложения ЦНБ имени Н.И.Железнова 3.1. Дополнить пунктом о содействии работниками Средствам массовой информации.</p>		<p>Принять</p>
<p>6. Заключительные положения</p>			
<p>6.3. В отношении лиц, не соблюдающих нормы Кодекса этики, Комиссией по этике могут быть даны оценка и рекомендации по изменению поведения, принесения публичного извинения и внесение ходатайства на имя Ректора Университета о применении к работнику, допустившему неэтичное поведение, <u>не совместимое с занимаемой им должностью</u>, мер дисциплинарного воздействия.</p>	<p>1. предложения Факультета агрономии и биотехнологии 1.1. исключить слова: «...не совместимое с занимаемой им должностью...» 2. Предложения Факультета почвоведения, агрохимии и экологии 2.1. Слово «неэтичное» заменить на «неэтичное».</p>		<p>Отклонить</p> <p>Принять</p>
<p>6.4. В отношении лиц, не соблюдающих нормы Кодексам этики, Комиссией по этике могут быть даны оценка и рекомендации по изменению поведения, принесения публичного извинения и внесение ходатайств на имя Ректора Университета о применении к работнику, допустившему неэтичное поведение, не совместимое с занимаемой им должностью, мер дисциплинарного воздействия.</p>	<p>1. Предложения Факультета почвоведения, агрохимии и экологии Исключить слова «или наложения дисциплинарных взысканий» 1. Административно-хозяйственная часть высказала мнение о том, что кодекс этики и служебного поведения не является обязательным для работников Университета, а только для государственных и муниципальных гражданских служащих, тем более, что</p>	<p>В соответствии с п.12, п.13 ч.3 ст. 47 №273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации» педагогические работники имеют право на обращение в комиссию по урегулированию споров между</p>	<p>Отклонить</p> <p>Отклонить</p>

	<p>существует также административная и уголовная ответственность, предусмотренная законодательством РФ, в связи с этим лишним будет рассмотрение еще одного локального нормативного акта. Выразили мнение о недостаточной проработке данного проекта и внесение поправок.</p>	<p>участниками образовательных отношений, на защиту профессиональной чести и достоинства, на справедливое и объективное расследование нарушения норм профессиональной этики педагогических работников, закрепленных в локальных нормативных актах организаций, осуществляющих образовательную деятельность</p>	
	<p>2. Технологический факультет постановил: Проект Кодекса этики и служебного поведения работников требует существенных доработок. Собрание работников трудового коллектива готово рекомендовать к принятию данный документ только после редактирования. В данном виде</p>	<p>На основании вышеотмеченных норм и корректировок с учетом замечаний и предложений</p>	<p>Отклонить</p>

	представленный Проект некорректен, к тому же содержит пункты, не относящиеся к вопросам этики и служебного поведения. Аналогично – группа лиц от Экономического факультета		
--	---	--	--

Проректор по правовым и экономическим вопросам

М.Н. Войт