

Проект Положения	Поправка/предложение	Автор предложения	Решение
<p>1).</p> <p>2).</p> <p>3). <i>Квалификационный коэффициент</i> - множитель, используемый для определения размера должностного оклада по соответствующей должности:</p> <p>- профессорско-преподавательского состава с учетом степени и звания,</p> <p>- преподавательского состава - с учетом степени и стажа научно-педагогической работы,</p> <p>- по должностям научных работников с учетом степени.</p>	<p>1. Внести по всему тексту Положения дополнение после слов « в соответствии с законодательством» - «Российской Федерации»; заменить слово «Студенты» на «Обучающихся»</p> <p>2. Дополнить раздел I «Общие положения»:</p> <p>- постановления Правительства Российской Федерации от 6 марта 2008 № 152 «Об обучении граждан Российской Федерации по программе подготовки в федеральных государственных образовательных учреждениях высшего профессионального образования»;</p> <p>- постановления Министерства обороны Российской Федерации и Министерства образования и науки Российской Федерации от 10 июля 2009 № 666/249 « Об организации деятельности учебных военных центров, факультетов военного обучения и военных кафедр при федеральных государственных образовательных учреждениях высшего профессионального образования»;</p> <p>- постановления Правительства Российской Федерации от 18 сентября 2006 г. № 573 «О предоставлении социальных гарантий гражданам, допущенным к государственной тайне на постоянной основе, и сотрудникам структурных подразделений по защите государственной тайны»;</p> <p>3. <i>«Квалификационный коэффициент</i> - ...:</p> <p>- профессорско-преподавательского состава с учетом степени и звания,</p> <p>- преподавательского состава – с учетом степени и стажа научно-педагогической работы,</p> <p>- по должностям научных работников с учетом степени.»</p> <p>Почему стаж научно-педагогической работы учитывается только в одной категории?</p> <p>Кто относится к преподавательскому составу, если на стр. 8 профессорско-преподавательский состав и преподавательский состав указаны вместе?</p> <p>Необходимо удалить определение преподавательского состава (далее в Положении это определение не используется) и внести изменения в Должностной оклад (стр. 7) и в наименование Приложения №1 (стр. 9), где указаны только «... профессорско-преподавательский состав и научный</p>	<p>1. Правовое управление, профком</p> <p>2. Военная кафедра</p> <p>3. Кафедра охраны труда</p>	<p>1. Принято.</p> <p>2. Принято, внесено в п.1.1.</p> <p>3. Отклонено по следующим основаниям: понятие педагогические работники дано в Положении о порядке замещения должностей педагогических работников, относящихся к профессорско-преподавательскому составу (утв. приказом Министерства образования и науки РФ от 23 июля 2015 г. N 749), к ним отнесены лица, педагогических работников, относящихся к профессорско-преподавательскому составу, в организации, осуществляющей образовательную деятельность по реализации образовательных программ высшего образования и дополнительных</p>

	<p>персонал». «...научный персонал» - это кто? На стр.8 – «научные работники (исследователи)». Необходимо внести изменения в наименования Приложений №2 и №3 <u>Внести изменения и принять:</u> «Квалификационный коэффициент - ...»: - профессорско-преподавательского состава с учетом степени, звания и стажа научно-педагогической работы; - по должностям научных работников с учетом степени, звания и стажа научно-педагогической работы».</p>		<p>профессиональных программ. Их перечень указан в пункте 1 раздела I номенклатуры должностей педагогических работников организаций, осуществляющих образовательную деятельность, должностей руководителей образовательных организаций, утвержденной постановлением Правительства Российской Федерации от 8 августа 2013 г. N 678 "Об утверждении номенклатуры должностей педагогических работников организаций, осуществляющих образовательную деятельность, должностей руководителей образовательных организаций:</p> <p>Ассистент Декан факультета Начальник факультета Директор института Начальник института Доцент Заведующий кафедрой Начальник кафедры Заместитель начальника кафедры Профессор Преподаватель Старший преподаватель</p> <hr/> <p>Понятие научные работники (исследователи) дано в п. 1.8. на стр.8. Понятие научный вспомогательный персонал при проведении научных исследований и разработок предусмотрено ^в Постановлении Росстата от 20.12.2007 N 104 "Об утверждении статистического инструментария для организации Минобрнауки России статистического наблюдения за организациями научно-технического комплекса", где указано: "...вспомогательный персонал - работники, выполняющие вспомогательные функции, связанные с прове</p>
--	---	--	--

	<p>4.) <u>Вопрос: почему стаж научно-педагогической работы учитывается только в одной категории?</u></p> <p><i>Предложение: внести следующие изменения: «Должностной оклад - ...:</i> - на квалификационный коэффициент для профессорско-преподавательского состава и научных работников (исследователей) с учётом степени, звания и стажа научно-педагогической работы. ...».</p>	<p>4. Кафедра охраны труда</p>	<p>дением научных исследований и разработок, включая сотрудников планово-экономических, финансовых подразделений, патентных служб, подразделений научно-технической информации, научно-технических библиотек; рабочих, осуществляющих монтаж, наладку, обслуживание и ремонт научного оборудования и приборов; рабочих опытных/экспериментальных производств; лаборантов, не имеющих высшего или среднего профессионального образования;..."</p> <p>4. Ответ: требования к стажу научно-педагогической работы установлен Приказом Министерства здравоохранения и социального развития РФ от 11 января 2011 г. N 1н "Об утверждении Единого квалификационного справочника должностей руководителей, специалистов и служащих, раздел "Квалификационные характеристики должностей руководителей и специалистов высшего профессионального и дополнительного профессионального образования"</p> <p>В указанном справочнике в разделе III требования к наличию стажа научно-педагогической работы предъявляются только в отношении доцентов с оговоркой: либо стаж (не менее 3 лет) либо звание доцента (старшего научного сотрудника) и в отношении профессора: либо ученое звание профессора либо стаж не менее 5 лет.</p> <p><u>Решение: в Приложении № 2 дополнить:</u></p> <p>- в отношении <u>доцентов</u> оговоркой <u>«.. либо стаж не менее 3 лет...»</u></p> <p>-в отношении профессора: «...либо стаж не менее 5 лет..».</p> <p>Квалификационные требования к научным работникам установлены в</p>
--	---	--------------------------------	--

<p>8).</p> <p>8.3).п.3.2.Размеры должностных окладов, ставок устанавливаются Ректором Университета по квалификационным уровням ПКГ на основании требований к профессиональной подготовке и уровню квалификации, которые необходимы для осуществления соответствующей профессиональной деятельности, с учетом сложности и объема выполняемой работы, путем умножения базового размера оклада по соответствующей ПКГ на величину повышающего коэффициента по соответствующему квалификационному уровню ПКГ.</p>	<p>8. Предложение:</p> <p>8.1).«Обязательно нужно прописать виды компенсационных выплат по каждой категории работников (например, в качестве Приложений к Положению)</p> <p>8.2).Все определения понятий, которые упоминаются в основном тексте документа , собрать в п.1. Кроме того, необходимо определиться с единой терминологией (в тексте упоминаются: « оклад», «должностной оклад», «ставка»)</p> <p>8.3).Предложение: «Размеры должностных окладов в общем размере заработной платы должны занимать не менее 70%...».</p> <p>8.4). Все расчеты по оплате труда в университет должны быть прозрачными, должен быть прописан точный алгоритм формирования всех показателей и установлена расценка за каждый показатель. Все расчеты в Положении расплывчатые, не конкретные, а общие, что не позволяет индивидуализировать выплаты (см. 6.15, п.6.13 и т.д.) Чем премирование выделяется из стимулирующих выплат? Зачем нужен п.7, если он дублирует п.6 ?</p>	<p>8. Профком</p>	<p>8. 8.1.Отклоняется, т.к. все компенсационные выплаты предусмотрены трудовым законодательством и устанавливаются индивидуально к конкретному работнику, выполняющему работу, или определенный вид деятельности, за которую предусмотрены компенсационные выплаты.</p> <p>8.2. Принято.</p> <p>8.3. Отклоняется, из-за недостаточности финансирования.</p> <p>8.4. Отклоняется. Базовые оклады и повышающие коэффициенты установлены для всех категорий работников в твердых показателях. Стимулирующая часть заработной платы определена Приказом Минздравсоцразвития РФ от 29.12.2007 N 818 (ред. от 17.09.2010) "Об утверждении Перечня видов выплат стимулирующего характера в федеральных бюджетных, автономных, казенных учреждениях и разъяснения о порядке установления выплат стимулирующего характера в этих учреждениях" установлены Перечень видов</p>
---	--	-------------------	---

<p>9.1) п.4.1. «Профессорско-преподавательский состав, преподавательский состав – работники Университета, исполняющие обязанности или занимающие на постоянной основе (условиях совместительства) должности декана факультета, заведующего кафедрой, профессора, доцента, старшего преподавателя, преподавателя, ассистента».</p> <p>9.2). п.4.6. «Работникам профессорско-преподавательского состава Университета в соответствии с действующим законодательством и нормативно-правовыми документами может быть поручено с их согласия выполнение следующего максимального объема учебной нагрузки в год: 900 часов по основной ставке, 450 часов по совместительству, 300 часов с почасовой оплатой труда».</p>	<p>9. Вопросы:</p> <p>9.1. на стр. 14, п.4.1. – опять ППС и ПС, а в пункте 4.2. – только ППС. Исправить. Зачем пункт 4.1. вообще? Он дублирует 1-й абзац на стр.8.</p> <p>9.2). на стр. 15, п. 4.6. как понимать: « ... может быть поручено с их согласия выполнение следующего максимального объема учебной нагрузки в год: 900 часов по основной ставке ...». Почему и для профессора, доктора наук, и для ассистента без степени устанавливается одно и то же количество часов? Ученый должен вести меньше аудиторных занятий! Предложение п.4.6. скорректировать нагрузку преподавателей с учетом нормативных актов...</p>	<p>9. Кафедра охраны труда</p>	<p>выплат стимулирующего характера в бюджетных учреждениях:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы. 2. Выплаты за качество выполняемых работ. 3. Выплаты за стаж непрерывной работы, выслугу лет. 4. Премияльные выплаты по итогам работы. <p>Стимулирующая часть з/п устанавливается в целях поощрения работника, формируются из наличия определенного фонда заработной платы, поэтому не постоянны и не конкретизированы для каждого работника. Премия является составляющей частью стимулирующей части заработной платы, поэтому критерии в части совпадают, поэтому отдельные показатели совпадают.</p> <p>9.1. Принимается: из п.4.1. исключен текст: «.работники Университета, исполняющие обязанности или занимающие на постоянной основе (условиях совместительства) должности декана факультета, заведующего кафедрой, профессора, доцента, старшего преподавателя, преподавателя, ассистента».</p> <p>9.2. Ответ: Приказом Минобрнауки РФ от 22.12.2014 г. № 1601 «О продолжительности рабочего времени (нормах часов педагогической работы за ставку заработной платы) педагогических работников и о порядке определения учебной нагрузки педагогических работников, оговариваемой в трудовом договоре». Пунктом 7.1.2. раздела VII данного приказа установлено: в организациях, осуществляющих образовательную деятельность по образовательным программам высшего образования, <u>верхний предел</u> учебной</p>
--	---	---------------------------------------	--

		<p>нагрузки, определяемой по должностям профессорско-преподавательского состава в порядке предусмотренном пунктом 6.1 указанного приказа, устанавливается в объеме, не превышающем 900 часов в учебном году.</p> <p>П.6.1. этого же приказа для определения учебной нагрузки педагогических работников, замещающих должности профессорско-преподавательского состава (далее - педагогические работники), ежегодно на начало учебного года по структурным подразделениям организации, осуществляющей образовательную деятельность по образовательным программам высшего образования, дополнительным профессиональным программам (далее в данной главе - организация), с учетом обеспечиваемых ими направлений подготовки локальным нормативным актом организации <u>устанавливается средний объем учебной нагрузки, а также ее верхние пределы дифференцированно по должностям профессорско-преподавательского состава.</u></p> <p>П.6.2. Учебная нагрузка каждого педагогического работника определяется в зависимости от занимаемой им должности, уровня квалификации и не может превышать верхних пределов, устанавливаемых по должностям профессорско-преподавательского состава в порядке, установленном пунктом 6.1 данного приказа. Слово «. с согласия...» включено из статьи 2 ТК РФ, определяющий основные принципы правового регулирования трудовых отношений и иных непосредственно связанных с ними отношений: свобода труда, включая право на труд, который каждый свободно выбирает или на который свободно соглашается, право распоряжаться своими способностями к</p>
--	--	---

<p>9.3). п.6.2.Источниками стимулирующих выплат являются средства на оплату труда. При этом объем средств на указанные выплаты должен составлять не менее 30% средств на оплату труда, формируемых за счет ассигнований федерального бюджета. Кроме того, на выплату стимулирующих надбавок и доплат из бюджетных средств может использоваться экономия фонда оплаты труда Университета в целом и отдельных структурных подразделений.</p> <p>9.4). п.6.7. «Ректор имеет право самостоятельно или по представлению руководителей структурных подразделений изменить размер стимулирующей выплаты или отменить ее в случае несвоевременного или некачественного исполнения работником своих обязанностей. При отсутствии или недостатке финансовых средств по независящим от Университета причинам Ректор имеет право приостановить или изменить размер надбавки стимулирующего характера. Размер выплаты пересматривается при переводе работника из одного структурного подразделения в другое или при переводе на другую должность или изменения долю занимаемой ставки.</p> <p>12.2. При отсутствии или недостатке соответствующих (бюджетных и/или внебюджетных) финансовых средств Ректор Университета вправе</p>	<p>9.3). Предложение: из п. 6.2. последний абзац – удалить слова « ... в целом и отдельных структурных подразделениях»;</p> <p>9.4. Предложение: -исключить один из пунктов: либо 6.7, либо 12.2.; - в п.6.7. заменить «надбавки» на «выплаты стимулирующего характера»</p> <p>Исключить.</p>		<p>труду, устанавливаются в трудовых взаимоотношениях сторон исходя из общепризнанных принципов и норм международного права и в соответствии с Конституцией Российской Федерации.</p> <p>9.3.Принято.</p> <p>9.4. Принято: п.12.2. исключен. В п.6.7. внесены изменения.</p> <p>Принято</p>
---	--	--	---

<p>приостановить выплату стимулирующих надбавок, уменьшить либо отменить их выплату.</p> <p>9.5.) п.6.8.Профессорско-преподавательскому составу устанавливается стимулирующая выплата за качество работы по результатам рейтинговой оценки в соответствии с Положением о рейтинговой системе оценки деятельности профессорско-преподавательского состава.</p> <p>9.6). п.6.13. «Стимулирующая выплата за интенсивность и высокие результаты работы выплачивается работникам за: • интенсивность и напряженность работы; • организацию и проведение мероприятий, направленных на повышение авторитета и имиджа Университета; • непосредственное участие в реализации национальных проектов, федеральных и региональных целевых программ; • особый режим работы, связанный с обеспечением безаварийной, безотказной и бесперебойной работы инженерных и хозяйственно-эксплуатационных систем жизнеобеспечения Университета; • сложность, напряженность и специальный режим работы; • интенсивность работы, связанной с обслуживанием платного образования (обеспечение платных услуг) и иной внебюджетной деятельности; • работу куратором студенческой группы; • интенсивность и напряженность работы при содействии в выполнении и непосредственном выполнении хозяйственных и госбюджетных НИОКР, оказании услуг научно-производственного характера в ограниченный период времени; • интенсивность работы при содействии в оказании платных образовательных услуг и реализации хозяйственных НИР, целевых программ и государственных</p>	<p>9.5.) Вопрос: где положение о рейтинговой системе, упоминаемое в п.6.8.?</p> <p>9.6). Предложение: в раздел 6 Стимулирующие выплаты внести пункт по выплате за звание "Доцент МГАУ", "Профессор МГАУ" и за награды РГАУ-МСХА имени К.А. Тимирязева, за почетные звания и государственные награды. Выплаты осуществлять ежемесячно и постоянно из фонда оплаты труд</p>		<p>9.5. Ответ: имеется в виду действующее Положение о рейтинговой системе, которое не является приложением к Коллективному договору.</p> <p>9.6. Отклонить: Приказом Минздравсоцразвития РФ от 29.12.2007 N 818 (ред. от 17.09.2010) "Об утверждении Перечня видов выплат стимулирующего характера в федеральных бюджетных, автономных, казенных учреждениях и разъяснения о порядке установления выплат стимулирующего характера в этих учреждениях" выплат стимулирующего характера за почетные звания – не предусмотрено.</p>
---	---	--	--

<p>контрактов и осуществлении других видов деятельности Университета; успешное выполнение сверхплановых заданий по поручению Ректората; разработка и внедрение новых программ подготовки студентов, слушателей системы довузовского и дополнительного профессионального образования».</p> <p>10). п.6.14. «Стимулирующая выплата за стаж непрерывной работы в Университете и выслугу лет</p>	<p>9.7.) Предложение: дополнить в п.6.13.</p> <ul style="list-style-type: none"> - за проведение профориентационной работы на факультете; - за качественное выполнение работ по аккредитации образовательных программ бакалаврита, магистратуры и аспирантуры; - материально- ответственным лицам. <p>9.8.)Предложение удалить из п.6.13.: «сложность, напряженность и специальный режим работы»</p> <p>-</p> <p>9.9.) Предложение: «Считаем, что заработная плата заведующих выпускающими кафедрами должна быть больше, чем у заведующих других кафедр - необходимо ввести дополнительно стимулирующую выплату в раздел 6, которая будет учитывать количество читаемых дисциплин по кафедре и количество работающих».</p> <p>10.).Предложение: «Университет имеет право самостоятельно устанавливать выплаты за непрерывный стаж и выслугу лет в соответствии с решением Российской трёхсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений и</p>	<p>10. Кафедра ЭМТП и ВТР</p>	<p>9.7.Принять.</p> <p>9.8.Отклонить: п.1 Распоряжения Правительства РФ от 09.06.1992 N 1037-Р «О возможности формирования фонда для выплаты надбавок за сложность, напряженность и высокое качество работы организациям и учреждениям образования»: разрешить учреждениям и организациям образования формировать фонд для выплаты надбавок за сложность, напряженность и высокое качество работы в размере до 10 процентов к сумме средств, направляемых на оплату труда.</p> <p>9.9. Отклонено: т.к. предусмотрено в рейтинге.</p> <p>10.1. Отклонено: из-за отсутствия такого положения в 3-х стороннем соглашении и дополнительных денежных средств.</p>
---	--	--------------------------------------	--

<p>устанавливается, если это предусмотрено законодательством</p> <p>11) .п.7.1. «Премии направлены на стимулирование работника к качественному результату труда, а также поощрение за выполненную работу. Премии могут выплачиваться при наличии финансовых средств в виде: • премий по итогам работы Университета в целом - не реже одного раза в год; • ежемесячных (ежеквартальных) премий; • премий разового характера».</p> <p>11.3.) 7.3. Критериями (основаниями) премирования являются:</p> <ul style="list-style-type: none"> • внедрение инновационных процессов и новых технологий в учебный, научный процесс, эксплуатационно-инженерное и хозяйственное обслуживание Университета, административное управление Университетом, финансово-экономическое обеспечение деятельности Университета, кадровое и административное делопроизводство, бухгалтерский учет; • показатели проводимых в Университете рейтинговых оценок образовательной и научной деятельности работников и структурных подразделений Университета; • обеспечение качественной работы подразделений Университета, связанных с эксплуатационным, инженерным и хозяйственным обслуживанием, административным, финансово-экономическим, социальным, кадровым, бухгалтерским и других процессах управления вузом, 	<p>Московским трёхсторонним соглашением на 2016-2018 годы между правительством Москвы, Московскими профсоюзами и Московским объединением работодателей.</p> <p>11) .п.7.1.Предложение: 11.1). заменить «не реже» на «не чаще»; 11.2).во втором абзаце убрать слова «и структурных подразделений»</p> <p>11.3) Замечания по п.7.3.: повторяется 1-й абз. (см. п.6.15., 4-1 абз.) и 3-1 абз. (см.п.6.15.,2-абз.)</p> <p>- исключить абзац: «особые заслуги перед Университетом»</p>	<p>11. Кафедра охраны труда</p>	<p>11. По п.7.1. По 11.1. - отклонено. По 11.2. - принято.</p>
--	--	--	---

<p>обеспечения безопасности вуза, соблюдения правил охраны труда и техники безопасности работы в Университете, пожарной безопасности, других процессов, связанных с обеспечением основной и иной уставной деятельности Университета;</p> <ul style="list-style-type: none"> • качественное и оперативное выполнение особо важных работ и заданий руководства Университета (структурного подразделения); • качественное и оперативное выполнение особо срочных работ и заданий руководства Университета (структурного подразделения); • оперативная подготовка и качественное проведение мероприятий (конференций, семинаров, выставок и иных важных организационных мероприятий), связанных с основной деятельностью Университета; • обеспечение безаварийной работы всех систем жизнеобеспечения Университета; • особые заслуги перед Университетом; • качественная и оперативная подготовка объектов Университета к зимнему сезону; • обеспечение качественной работы в период набора студентов в период поступления абитуриентов и проведения приемных экзаменов; • привлечение на платной основе обучающихся и слушателей. Кроме перечисленных критериев могут применяться и другие оценки качества работы сотрудников Университета. <p>11.4.) п.8.1. «Заработная плата Ректора Университета устанавливается в соответствии с законами Российской Федерации, нормативными актами федеральных органов исполнительной власти, содержащими нормы трудового права, трудовым договором, заключенным между ректором и Министерством сельского хозяйства Российской Федерации</p>	<p>11.4.) на стр. 22 п. 8.1. «...Ректора...», а на стр.23, пункты 8.2, 8.3. (дважды), п.8.4. «.ректор»</p>		<p>По п.11.4. (п.8.1.) – принято.</p>
---	---	--	--

<p>11.5). п.8.3. «Должностной оклад Ректора определяется трудовым договором Министерством сельского хозяйства Российской Федерации».</p> <p>11.6). п.8.6. «Выплаты стимулирующего характера Президенту, проректорам и главному бухгалтеру устанавливает Ректор Университета в соответствии с показателями эффективности деятельности руководителей учреждений в сфере зоны ответственности проректоров, главного бухгалтера, а также в соответствии с разделами 6 и 7 Положения об оплате труда».</p> <p>12.1.) п.11.3. «К профессорско-преподавательскому составу относятся должности начальника кафедры, его заместителей, начальника цикла – старшего преподавателя, профессора, доцента, старшего преподавателя, преподавателя».</p> <p>12.2.) п.11.4. «Замещение должностей профессорско-преподавательского состава военной кафедры производится в соответствии со штатным расписанием: - военнослужащими, направленными в установленном порядке в высшее учебное заведение; - гражданами, пребывающими в запасе Вооруженных сил Российской Федерации, имеющими воинское звание офицера».</p> <p>13.) п.12.6. « Все изменения и дополнения к настоящему Положению утверждаются на заседании Ученого совета Университета по согласованию с профсоюзным комитетом и Конференцией работников</p>	<p>11.5.) На стр. 22 п. 8.3. «... договором с Министерством...»</p> <p>11.6. Предложение: в п. 8.6 убрать: «...и 7...», т.к. 7-й раздел о премировании, а в п.8.6. пишется о стимулирующих выплатах.</p> <p>11.7. На стр.24. отсутствует п.9.8. – изменить нумерацию п.9.9.</p> <p>12.1.Предложение: в п.11.3. дополнить: начальник военной кафедры, начальник учебной части - заместитель начальника военной кафедры, заместитель начальника военной кафедры, начальник цикла старший преподаватель.</p> <p>12.2) .По п.11.4. предложение: заменить: военнослужащими, направленными по согласованию с ректором в установленном порядке не на воинские должности без приостановления им военной службы или с приостановлением военной службы в соответствии с количеством, установленным нормативным правовым актом Президента РФ для университета.</p> <p>13.) По п.12.6. изменить формулировку на следующую редакцию: «Все изменения и дополнения к настоящему Положению вносятся в порядке, предусмотренном для заключения Коллективного договора, кроме случаев, предусмотренных в п.3.1.».</p>	<p>12. Военная кафедра</p> <p>13. Предложение от нескольких кафедр.</p>	<p>По 11.5. (п.8.3.) - принято.</p> <p>По 11.6. (п.8.6.) - отклонить.</p> <p>11.7. по замене п.9.9. на п.9.8. - принято.</p> <p>12.1. Принять.</p> <p>12.2. по п.11.4. - отклонено.</p> <p>13. по п.12.6. – принято в.</p>
---	--	---	---

<p>Университета».</p> <p>14.)</p>	<p>14.1. Для декана и его заместителей ввести коэффициент учитывающий количество студентов (Нормативно-подушевое финансирование образовательных организаций вводится во исполнение Указа Президента Российской Федерации от 7 мая 2012 года N599 «О мерах по реализации государственной политики в области образования и науки».).</p> <p>14.2.Для заведующего кафедрой ввести коэффициент, учитывающий штат ППС и количество читаемых дисциплин на кафедре (в соответствии с учебными планами).</p> <p>14.3.Для ППС должностной оклад не может быть менее размера средней зарплаты по Москве за 2015 год – 62350 рублей.</p> <p>14.4.Должностные оклады для остальных категорий не должны быть ниже прожиточного минимума по Москве на 2016 год - 18530 руб. Для Калужского филиала - 9639 руб.</p> <p>14.5.Обозначить размер должностного оклада для проректоров в рублях, а не в процентах от оклада ректора. Внести эти оклады в таблицу приложения. Так как у нас государственное предприятие, а не акционерное общество.</p> <p>14.6.В приложении № 4 проекта присутствует 116 должностей с окладом от 18100 до 34000. Необходимо оптимизировать это количество путём совмещения должностных обязанностей.</p> <p>14.7.Для заведующих и ППС выпускающих кафедр необходимо добавить повышающий коэффициент</p>	<p>14. Кафедра ЭМТП и ВТР</p>	<p>14.1.На рассмотрение</p> <p>14.2. Отклонено: предусмотрено в рейтинге.</p> <p>14.3. Отклонено из-за отсутствия финансирования.</p> <p>14.4. Отклонено, потому что в ст.2 Трудового кодекса Российской Федерации установлен запрет на то, что заработная плата работников не может быть минимального размера оплаты труда, а не прожиточного минимумом.</p> <p>14.5.Отклонено, т.к. предусмотрено в приказе Министерства сельского хозяйства Российской Федерации от 17.10.2008 года № 467 «Об утверждении примерного положения об оплате труда работников федеральных бюджетных учреждений по виду экономической деятельности «Образование»».</p> <p>14.6. Отклонено, т.к. оптимизация должностей не возможна, осуществляется оптимизация штатов</p> <p>14.7. Отклонено, т.к. предусмотрено рейтингом.</p>
-----------------------------------	---	--------------------------------------	--

Базовые размеры окладов по профессиональным квалификационным группам (ПКГ), размеры коэффициентов к окладам по квалификационным уровням и должностных окладов для всех групп персонала, кроме профессорско-преподавательского и научного персонала

ПКГ	Базовый оклад по ПКГ, руб.	Квалификационный уровень ПКГ	Должности, отнесенные к квалификационным уровням	Коэффициент квалификационного уровня ПКГ	Должностной оклад, руб.
профессиональная квалификационная группа первого уровня	7 500	1	архивариус, буфетчик, гардеробщик, горничная, грузчик, дворник, дежурный бюро пропусков, дежурный по этажу гостиницы, делопроизводитель, животновод, кассир, кастелянша, кладовщик, комендант, кондитер, контролер газового хозяйства, конюх, курьер, контролер, лифтер, мойщик посуды, мойщик-уборщик подвижного состава, оператор стиральных машин, паспортист, плотник, повар , подсобный рабочий, проводник служебных собак, продавец продовольственных товаров , рабочий зеленого хозяйства, рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту зданий, садовник, секретарь, слесарь-сантехник, слесарь-электрик по ремонту электрооборудования , смотритель музейный, сторож, телефонист, уборщик мусоропроводов, уборщик производственных помещений, уборщик служебных помещений, фотограф, электромонтер по ремонту и обслуживанию электрооборудования	1,000	7 500
		2	продавец продовольственных товаров, руководитель сектора кассовых операций, старший кассир	1,053	7 900
профессиональная квалификационная группа второго уровня	9 100	1	администратор, аккомпаниатор, культорганизатор, брошюровщик, ветеринарный фельдшер, водитель автомобиля, диспетчер, дояр, инспектор по кадрам, инструктор, инструктор по спорту, корректор, кровельщик по рулонным кровлям, лаборант, маляр строительный, машинист резальных машин, оператор теплового пункта , оператор электронно-вычислительных и вычислительных машин, оператор электронного набора и верстки , переплетчик, печатник высокой печати, плотник, повар , птицевод, пчеловод, секретарь незрячего специалиста, секретарь руководителя, слесарь аварийно-восстановительных работ, слесарь по ремонту автомобилей , слесарь по ремонту и обслуживанию систем вентиляции и кондиционирования, слесарь по эксплуатации и ремонту газового оборудования, слесарь-ремонтник, слесарь-сантехник, слесарь-электрик по ремонту электрооборудования , стропальщик, техник, техник-технолог, товаровед, тракторист , хлораторщик, штукатур, электрогазосварщик, электромонтер по ремонту и обслуживанию электрооборудования	1,000	9 100

профессиональн ая квалификационн ая группа второго уровня	9 100	2	агроном по семеноводству, бетонщик, вальщик леса, вулканизаторщик, заведующий бюро пропусков, заведующий складом, заведующий хозяйством, изолировщик на гидроизоляции, каменщик, лесник, маляр, маляр строительный, оператор электронного набора и верстки , переплетчик, плотник, повар , светооператор, слесарь аварийно-восстановительных работ , слесарь по контрольно-измерительным приборам и автоматике, слесарь по обслуживанию тепловых сетей, слесарь по ремонту автомобилей, слесарь-ремонтник, слесарь-сантехник , слесарь-электрик по ремонту электрооборудования, старший инспектор, старший инспектор по кадрам, старший инструктор, старший лаборант, старший техник, столяр строительный, техник-теплотехник, токарь, тракторист, штукатур, электрогазосварщик, электромонтер по ремонту и обслуживанию электрооборудования	1,022	9 300
		3	заведующий жилым корпусом гостиницы, заведующий общежитием, медицинская сестра, начальник хозяйственного отдела, техник 1 категории	1,066	9 700
		4	лаборант-исследователь, мастер участка, механик	1,110	10 100
		5	начальник мастерской, начальник участка, старшая медицинская сестра	1,154	10 500
		профессиональн ая квалификационн ая группа третьего уровня	12 010	1	агроном, администратор баз данных, библиограф, библиотекарь, бухгалтер, ветеринарный врач, диспетчер факультета, документовед, зоотехник, инженер, инженер-лаборант, инженер-механик, инженер-программист, инженер-проектировщик, инженер-технолог, инженер-электрик, инженер-электроник, инженер-энергетик , инспектор по делам гражданской обороны и чрезвычайным ситуациям, кинооператор, менеджер, менеджер по культурно-массовому досугу, менеджер по рекламе, метеоролог, методист библиотеки, переводчик, программист, профконсультант, психолог, руководитель сектора банковских операций и платежей, бухгалтер , специалист по кадрам, специалист по обеспечению сохранности музейных предметов, специалист по охране труда, специалист по связям с общественностью, специалист по учебно-методической работе, технолог, учебный мастер, хранитель фондов, экономист, экономист по бухгалтерскому учету и анализу хозяйственной деятельности, эксперт, энергетик, юрисконсульт
2	библиотекарь 2 категории, бухгалтер 2 категории, документовед 2 категории, зоотехник 2 категории, инженер 2 категории, инженер-исследователь, инженер-проектировщик 2 категории, научный редактор, переводчик 2 категории, программист 2 категории, редактор, спасатель, специалист по кадрам 2 категории, специалист по охране труда 2 категории, специалист по учебно-методической работе 2 категории, старший диспетчер факультета, технолог 2 категории, тренер-преподаватель, учебный мастер 2 категории, художественный редактор, экономист 2 категории			1,099	13 200

		3	агроном 1 категории, библиотекарь 1 категории, бухгалтер 1 категории, ветеринарный врач 1 категории, документовед 1 категории, инженер 1 категории, инженер-проектировщик 1 категории, мастер производственного обучения, метеоролог 1 категории, методист, начальник штаба по делам гражданской обороны и чрезвычайным ситуациям, переводчик 1 категории, программист 1 категории, редактор 2 категории, референт-переводчик, специалист по кадрам 1 категории, специалист по охране труда 1 категории, специалист по учебно-методической работе 1 категории, технолог 1 категории, учебный мастер 1 категории, экономист 1 категории, юрисконсульт 1 категории	1,199	14 400
		4	ведущий агроном, ведущий аналитик, ведущий бухгалтер, ведущий ветеринарный врач, ведущий инженер, ведущий инженер по проектно-сметной работе, ведущий инженер по энергонадзору, ведущий метеоролог, ведущий специалист по кадрам, ведущий технолог, ведущий экономист, ведущий эксперт, ведущий юрисконсульт, инженер по эксплуатации теплотехнического оборудования, редактор 1 категории, старший методист	1,299	15 600
		5	главный библиограф, главный библиотекарь, главный инженер проекта	1,399	16 800
		1	главный хранитель фондов, директор дома культуры, директор издательства, директор метеорологической обсерватории, директор музея , директор учебно-производственной базы, директор центра, директор центральной научной библиотеки, заведующий ботаническим садом, заведующий демонстрационно-методическим сектором, заведующий дендрологическим садом, заведующий лабораторией, заведующий методическим кабинетом, заведующий музеем , заведующий научно-исследовательской лабораторией, заведующий отделением, заведующий отделом (за исключением должностей, указанных в ПКГ 4 квалификационный уровень 2), заведующий передвижной выставкой музея, заведующий подготовительных курсов, заведующий сектором, заведующий учебной лабораторией, заведующий учебно-методическим кабинетом, заведующий учебно-производственной базой, заведующий учебно-производственным животноводческим комплексом, заведующий учебно-производственным птичником, заведующий учебным музеем , кинорежиссер, начальник военно-учетного стола,	1,000	18 100

профессиональн ая квалификационн ая группа четвертого уровня	18 100	<p>начальник управления (за исключением должностей, указанных в ПКГ 4 квалификационный уровень 2 и 3), начальник отдела, начальник секретного отделения, начальник учебного полигона, начальник центра, помощник проректора, помощник ректора, режиссер любительского театра, руководитель аграрного бизнес-инкубатора, руководитель выставочно-демонстрационного комплекса, руководитель высшей школы агробизнеса, руководитель дирекции единого заказчика, руководитель зоостанции, руководитель коллектива самодеятельного искусства, руководитель комбината общественного питания, руководитель конно-спортивного комплекса, руководитель курсов, руководитель машинно-тракторной станции, руководитель пресс-службы, руководитель студенческого городка, руководитель центра, ученый секретарь, ученый секретарь совета факультета, хормейстер любительского вокального</p>			
		<p>2</p>	<p>начальник контрольно-ревизионного управления, начальник управления документационного обеспечения, начальник управления по воспитательной работе, начальник управления протокольных мероприятий и аттестации кадров, начальник управления эксплуатации и капитального строительства, начальник управления комплексной безопасности, главный инженер, главный механик, главный энергетик, начальник учебного отдела, начальник учебно-методического отдела, ответственный секретарь</p>	<p>1,199</p>	<p>21 700</p>
		<p>3</p>	<p>главный редактор, директор учебного центра, заведующий многопрофильным учебно-методическим центром; начальник управления бухгалтерского учета, главный бухгалтер; начальник управления кадрами и трудовыми отношениями, начальник управления подготовки кадров высшей квалификации, начальник управления экономики и финансов, начальник учебно-методического управления, начальник правового управления, начальник управления контрактной службы и договорной работы, начальник управления имущественного комплекса, начальник управления информационных технологий, начальник управления международных образовательных программ и академической мобильности, начальник управления научной деятельности, руководитель центра учебно-методического обеспечения подготовки кадров для АПК, советник при ректорате, ученый секретарь совета университета</p>	<p>1,420</p>	<p>25 700</p>

Базовый размер оклада по профессиональной квалификационной группе четвертого уровня, размеры квалификационных коэффициентов по квалификационным уровням и должностных окладов для профессорско-преподавательского состава

Базовый оклад, руб.	Квалификационный уровень	Должности, отнесенные к квалификационным уровням	Требование к квалификации	Квалификационный коэффициент	Должностной оклад, руб.
18 100	1	ассистент, преподаватель	без степени	1,000	18 100
			наличие ученой степени кандидата наук	1,175	21 270
	2	старший преподаватель	без степени	1,024	18 540
			наличие ученой степени кандидата наук	1,199	21 710
	3	доцент	без степени при наличии ученого звания	1,248	22 580
			наличие ученой степени кандидата наук и/или ученого звания	1,423	25 750
			наличие ученой степени доктора наук и/или ученого звания	1,656	29 970
	4	профессор	наличие ученой степени кандидата наук и ученого звания	1,639	29 670
			наличие ученой степени доктора наук и/или ученого звания	1,872	33 890
	5	заведующий кафедрой	наличие ученой степени кандидата наук и ученого звания	1,915	34 670
			наличие ученой степени доктора наук и ученого звания	2,149	38 890
	6	декан факультета	наличие ученой степени кандидата наук и/или ученого звания	2,192	39 670
наличие ученой степени доктора наук и/или ученого звания			2,425	43 890	